

SMWNEWS



## ANÁLISE

### “Transição profissional requer um planejamento cuidadoso”

Gisélia Freitas, especialista em pessoas e carreiras

“É importante salientar que fazer uma transição de carreira requer um planejamento cuidadoso para evitar impulsividade e garantir que seja uma decisão bem embasada. Mudar de empresa pode ser uma oportunidade para crescimento profissional. No entanto, é essencial levar em consideração diversos fatores antes de tomar essa decisão.

Refletir sobre os motivos que levam à vontade de mudança e identificar se a insatisfação é pontual ou se é um sentimento constante é fundamental para evitar arrependimentos futuros.

Além disso, é necessário avaliar se a mudança de empresa é a melhor alternativa ou se é possível melhorar a situação atual dentro da própria organização.

Em seguida, é preciso realizar um planejamento adequado. Isso inclui definir os objetivos de carreira a curto e longo prazo, pesquisar sobre o mercado de trabalho e as oportunidades disponíveis.

O sucesso profissional está diretamente relacionado a decisões bem pensadas e estratégicas.”

**M**  
**q**  
**d**

Em pe  
por CC  
64% c  
disser  
em bu  
de qu:

João Vi

**A**  
mu.  
quer.  
2024. E o que aponta uma  
pesquisa feita pela empresa de  
consultoria em Recursos Hum  
anos (RH) americana Robert Half  
Internacional.

Do total de 1.161 profissionais  
entrevistados, 64% disseram que  
reter trocar de empresa, mas perma  
necer na área atual, enquanto 36%  
pretendem explorar novo campo,  
setor ou profissão.

Essa é uma tendência que se re  
flete também no Brasil, segundo o  
especialista em RH Elcio Paulo  
Teixeira. A busca pela qualidade  
de vida é o que mais impulsiona a  
troca de carreira.

Locais que oferecem modalida  
des de trabalho em home office ou  
híbrido, por exemplo, acabam por  
atrair mais a atenção do público  
mais novo, ressalta o especialista.

“Há uma busca em dedicar mais  
tempo à família, amigos, lazer.  
Após a pandemia, as pessoas co  
meçaram a perceber que isso pode  
ser tirado deles, provocando uma  
mudança de expectativas”, disse.

Teixeira explica ainda que, na  
maioria das vezes, esse processo  
não é algo consciente, sendo deci  
dido com base nas oportunidades  
que surgem e na sensação de bem  
-estar ou não no trabalho.

uma sala, e isso quer que se expor  
tório entre as necessidades.

A ansiedade pela vivência de no  
vas experiências também é desta  
cada como um motivo para o cre  
scimento da busca pela mudança  
de emprego, afirma a recrutadora  
e gestora de RH Eliana Machado.

Segundo a especialista, o público  
entre 28 e 45 anos vem se dispondo  
mais a mudar de local de trabalho  
para alavancar a carreira com mais  
velocidade, tendo pouca paciência  
para o processo de burocracia.

“É um público que não quer só  
ouvir ordens, mas ser parte do  
processo”, afirma.

O custo de tempo e recursos pa  
ra treinar um novo funcionário, se  
gundo Eliana, acaba forçando al  
gumas empresas a adaptarem as  
novas demandas.



...ram. Daram a oportunidade de eu  
gerenciar a minha vida”.

A assistente afirma que, sem o  
apoio prestado pela empresa, te  
ria sido difícil estar empregada.

“A clínica que meu filho faz a  
avaliação, ela que define os ho  
rários. Nesse processo, eles me  
liberaram, nunca descontaram  
valores. Se não tivesse esse  
apoio, talvez não teria condições  
de estar trabalhando”, afirma.

# NEWS IBEF-ES

16 A 22 DE JANEIRO

Saiba mais ➤



IBEF  
Espírito Santo



ANDRÉIALOPES  
CONSULTORIA



# 16 de Janeiro

ESBRASIL

## Como começar 2024 de bem com as finanças

15 de janeiro de 2024



Um bom planejamento passa por lidar com custos fixos e se preparar para imprevistos. Foto: Cookie Studio / Freepik.

Para a coordenadora de Educação no Ibef Social e estrategista em finanças, Sara Maiza, tudo passa por alguns passos fundamentais. “Em primeiro lugar, verificar o extrato do banco e destacar as principais contas que requerem atenção”, disse ela. Depois, elencou na sequência: “fazer uma gestão financeira, anotando as entradas e saídas; tomar consciência dos seus principais gatilhos de compra por impulso; planejar e fazer um orçamento doméstico com o que será utilizado no decorrer do ano; e poupar, criar reserva e investir”, disse.

Acesse pelo link:

<https://esbrasil.com.br/como-comecar-2024-de-bem-com-as-financas/>



Espírito Santo





# 17 de Janeiro

## ESBRASIL

ECONOMIA

### Busca por crédito cai 9,1% em 2023 no país

Mas o que causou essa queda? Para os especialistas em finanças, o fenômeno pode ser explicado por alguns fatores. O membro do comitê de Finanças do Instituto Brasileiro de Executivos de Finanças do Espírito Santo (IBEF-ES), Marcel Lima, lembra que a taxa básica da economia (taxa Selic) atingiu o menor patamar da história no final de 2020, mas alcançou 13,75% já no final de 2022. Foi uma elevação forte que felizmente controlou a inflação, mas prejudicou o acesso ao crédito (como era de se esperar). De fato, a redução da procura por linhas de crédito em 2023 foi bastante impactada por esse patamar”, falou.

Acesse pelo link:

<https://esbrasil.com.br/busca-por-credito-cai-91-em-2023-no-pais/>



Espírito Santo





# 18 de Janeiro

**TRIBUNA**  
VITÓRIA-ES FUNDADO EM 22/09/1939

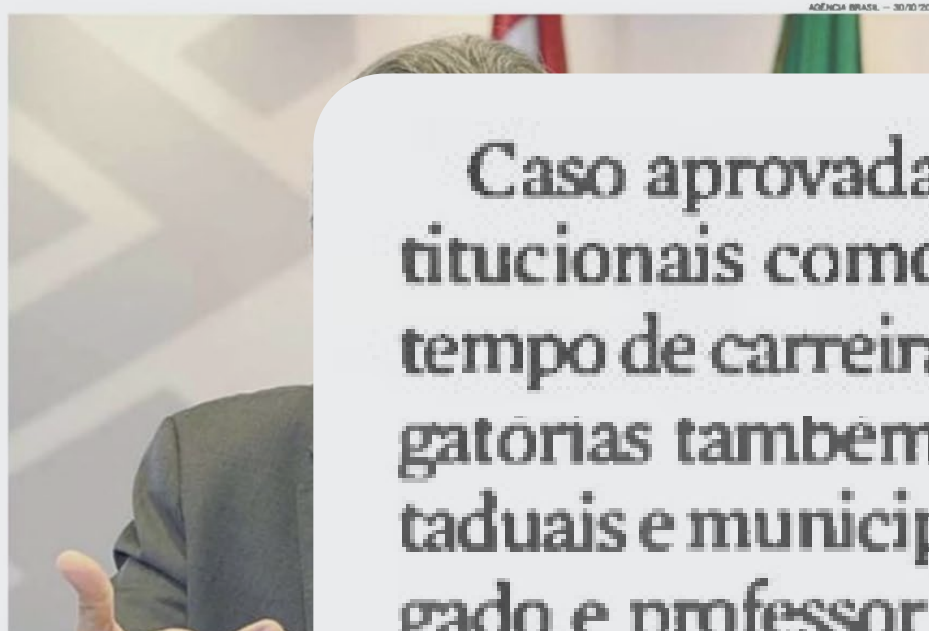
REFORMA ADMINISTRATIVA

## Mudança em salários e fim do registro de ponto

Governo Lula prevê algumas alterações da proposta da gestão Bolsonaro, mas vai manter a redução na remuneração inicial

João Vitor Gomes

O governo Lula prepara uma reforma administrativa diferente da proposta pela administração Bolsonaro. Embora não acabe com a estabilidade, o texto vai mudar salários e acabar com o registro de ponto, alterando a gestão do trabalho para um modelo de produtividade e metas. A diminuição dos salários iniciais para o funcionalismo público é, inclusive, um dos pontos em consenso, com integrantes do Ministério da Fazenda afirmando concordar com a proposta, que integra a já em tramitação, da gestão anterior. O ministério de Fernando Haddad também afirmou apoiar uma progressão de carreira mais lenta e a revisão dos métodos de avaliação de servidores. O governo anterior apresentou uma proposta em 2020 que ainda tramita no Congresso. Ela estipula medidas como o fim da estabilidade e de uma série de benefícios. O texto, porém, será alterado pelo governo atual. Para o economista e doutor em Ciências Contábeis, Felipe Storch, um dos problemas é a distorção entre os salários pagos às mesmas fun-



HADDAD: ministério disse apoiar pro

ções nos setores público e privado, especialmente na esfera federal. "O mesmo cargo na esfera federal paga muito mais que em qualquer outra do País, seja pública ou privada, e isso provoca distorção. Muitas vezes, são pessoas que poderiam estar mais adequadas em outros locais de trabalho", comenta. O fim da estabilidade, criticada pelo governo Lula, deve ser retirada no texto. Segundo o professor, para alguns cargos é importante

### Governo Lula rejeita mexer na estabilidade dos servidores

O governo de Lula quer evitar que o presidente da Câmara, Arthur Lira (PP-AL), leve adiante o modelo proposto durante o governo Jair Bolsonaro em 2020. Por isso estão discutindo modelo próprio de Reforma Administrativa. A proposta defendida por Lira re-

Caso aprovadas, mudanças constitucionais como na promoção por tempo de carreira passam a ser obrigatórias também para governos estaduais e municipais, explica o advogado e professor universitário Marcelo Zenkner. Outras regras, como a que trata da remuneração e o fim do ponto são facultativas, requerem mudança do regimento próprio.

### SAIBA MAIS

#### Governo estuda medidas

- > O GOVERNO LULA quer evitar que o projeto de lei da gestão Bolsonaro seja votado pelo Congresso. Para isso, pretende apresentar o próprio pacote de medidas, focado no aumento da eficiência. Dentre as discordâncias está a redução da estabilidade.
- > UM DOS PONTOS APROVADOS é a troca do controle de ponto por produtividade, inserindo o Programa de Gestão e Desempenho (PGD) a reforma. Passaria a valer o acompanhamento das entregas e metas compatíveis dos funcionários.
- > A UNIFICAÇÃO de concursos é outra medida estudada para aumentar a eficiência, inserindo o Concurso Nacional Unificado na reforma. Quem ficar no cadastro de reserva também poderá ser convocado para suprir eventual necessidade de contratação temporária.
- > É ESTUDADA uma redução na velocidade na progressão das carreiras e diminuição dos salários iniciais.
- > O MINISTÉRIO DA FAZENDA defende o projeto que regulamenta o teto do funcionalismo, presente em texto aprovado na Câmara em 2021. A ideia é por fim a "pendurcalhos" com super-salários.



#### O que propôs a gestão Bolsonaro

- > FIM DA ESTABILIDADE é um dos principais pontos da proposta enviada pelo governo anterior. Nela, teriam direito à estabilidade apenas cargos típicos de Estado, e isso após três anos.
- > CARGOS por tempo indeterminado, de liderança e assessoramento perderiam a estabilidade.
- > O CONTRATO DE EXPERIÊNCIA também seria exigido para todos os aprovados em concurso público. Para cargos típicos de Estado, esse período é de dois anos. Já os demais servidores, que não terão estabilidade, o vínculo de experiência duraria um ano.

#### DA VITÓRIA disse que a reforma é essencial para reduzir gastos e o tamanho do Estado, mas defendeu que direitos adquiridos não sejam afetados

- > A PROPOSTA também extingue benefícios pagos, dentre eles a licença-prêmio, aumento retroativo, adicional por tempo de serviço, redução de jornada sem redução de remuneração e progressão ou promoção baseada exclusivamente em tempo de serviço.
- > A MEDIDA, no entanto, valerá apenas para novos servidores, não sendo afetado quem já está em exercício.

#### O que diz a bancada

- > PARA O DEPUTADO Josias Da Vitória (PP-ES), a reforma "é essencial para reduzir os gastos públicos e o tamanho do Estado". O parlamentar afirma ser a favor diminuir o custo do po-

der público "sem afetar os direitos adquiridos."

- > JA EVAIR DE MELO (PP-ES), de oposição ferrenha ao governo Lula, afirma que o governo atual "não tem credibilidade para tratar" e que irá trabalhar no texto proposto pela gestão Bolsonaro.

#### Programa de desempenho

- > O PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO (PGD), regulamentado em 2022, prevê que o desempenho dos servidores seja avaliado "por resultados" e pela "qualidade dos serviços prestados à sociedade", e não por frequência.
- > A PREMISSA foi seguida no governo Lula, que detalhou mais o programa com duas instruções normativas publicadas em 2023.
- > É PREVISTO, em caso de descumprimento do plano, desconto na folha de pagamento do funcionário público. Uma métrica de cálculo sobre quanto seria o desconto ainda será definida.
- > OS SERVIDORES que forem entrando assinam um termo de responsabilidade com a chefia e passam a atuar com base em um plano de trabalho individual, como metas específicas.

das Indústrias do Espírito Santo (Fivelin)

#### "Melhora no serviço para a população"

"O Brasil está elevando consideravelmente seu nível de gastos públicos, que já se encontram em um patamar de despesas superior ao de alguns países desenvolvidos — em proporção do Produto Interno Bruto (PIB). Porém, esses gastos não se refletem na qualidade do serviço público que é prestado à sociedade em áreas cruciais como educação, saúde, segurança pública e mobilidade urbana. A reforma administrativa é um mecanismo para fazer essa correção, melhorando a qualidade do serviço prestado à população. A realização de uma reforma administrativa é fundamental para o Brasil. Temos certeza de que ela é crucial para reduzir o déficit do País e de que terá uma grande contribuição para o crescimento da economia nacional."

Acesse pelo link:  
<https://c.valuescomunicacao.com.br/imgs/2024/1/18/609893199828525.jpg>





# 18 de Janeiro



ARTIGO IBEF

## ESG nas empresas seria uma política antiliberal?

A política ESG não prega um afastamento do lucro, mas sim uma abordagem mais consciente e sustentável para obtê-lo

*\*Artigo escrito por Alice Effgen, engenheira mecânica, MBA em Gestão de Projetos e Processos e tecnóloga em Processos Gerenciais e Membro do IBEF Academy.*

A adoção de uma política ESG (do inglês Environmental, social, and corporate governance) tornou-se tema relevante, sobretudo nos últimos anos, dadas as mudanças da sociedade e do mercado que anteriormente, sob influência da chamada "Doutrina Friedman", enxergavam as empresas como instrumento essencial de maximização de lucros como sua única responsabilidade para com sócios, acionistas e empregados, não havendo que se falar em "responsabilidade social" da empresa.

Acesse pelo link:

<https://www.folhavoria.com.br/economia/noticia/01/2024/ibef-es-esg-nas-empresas-seria-uma-politica-antiliberal>



Espírito Santo





# 20 de Janeiro

## A Gazeta

### **‘Resort office’: empresas do ES liberam trabalhar em qualquer lugar no verão**

Seguindo a tendência do home office, empresas adotam modelo que permite a funcionários exercerem suas atividades em uma praia ou hotel

O crescimento do trabalho flexível no Brasil reflete uma transformação significativa no cenário profissional, trazendo consigo diversas vantagens tanto para empresas quanto para colaboradores, conforme afirma a psicóloga e diretora de Liderança, Cultura e Diversidade do Ibef-ES, Gisélia Freitas

Ela salienta que a flexibilidade no horário de trabalho possibilita uma melhor conciliação entre a vida profissional e pessoal, promovendo o equilíbrio e a satisfação dos funcionários.

Ainda de acordo com a psicóloga, essa abordagem também se mostra eficaz na retenção de talentos, uma vez que oferece aos profissionais a autonomia para organizar sua jornada de acordo com suas necessidades.

Acesse pelo link:

<https://www.agazeta.com.br/es/economia/resort-office-empresas-do-es-liberam-trabalhar-em-qualquer-lugar-no-verao-0124>





# 21 de Janeiro



20 ATRIBUNA VITÓRIA-ES, DOMINGO, 21 DE JANEIRO DE 2024

Economia

RENEGOCIAÇÃO

## Um milhão pode reduzir cartão

A nova lei que limita os juros cria alternativas pa

Rodrigo Péret

O cartão de crédito é responsável por levar cerca de 1 milhão de pessoas no Estado a entrar na lista dos inadimplentes. Para tentar controlar o endividamento no País, o governo aprovou novas regras que limitam os juros do rotativo do cartão de crédito. Rotativo é uma modalidade de crédito ativada automaticamente quando o cliente não paga o valor total da fatura do cartão até a data do vencimento. Em geral, os juros do rotativo são os mais altos do mercado, por se tratar de uma linha de crédito com facilidade de entrada e enorme taxa de inadimplência.

Com nova regra, a dívida de quem atrasa a fatura não poderá ultrapassar o dobro do débito original.

O consultor do Tesouro Estadual Eduardo Araújo detalha que a nova legislação aplica-se apenas às dívidas contraiadas a partir de janeiro de 2024 e não possui efeito retroativo. "Isso significa que dívidas anteriores a esta data não estão sujeitas a esse limite específico", afirma.

Mesmo assim, o diretor de economia da Associação Nacional de Executivos (Anefac), Roberto Vertamatti, destaca que, na prática, a nova regra acaba por estimular os bancos a darem

CONDIÇÕES

Itaú

> DITAU UNIBANCO iniciou sua primeira campanha do ano para auxiliar os clientes com atraso. A ação dá descontos de até 95% no pagamento da parcela para até 30 dias e parcelamento que pode chegar até 73 vezes - conforme o tipo de dívida e atraso do cliente.

> HÁ UM canal específico para renegociação via WhatsApp, em que é possível renegociar dívidas e antecipar parcelas de empréstimos, em atraso ou não: (11) 4004-1144.

> HÁ RENEGOCIAÇÃO disponível em todos os canais do banco, como o app do Itaú, o site <https://renegociao.itaubank.com.br/> e os canais tradicionais de atendimento ou ainda, nas agências de todo o País.

Economia

RENEGOCIAÇÃO

## Pedidas mudanças e ações do governo

Economistas elogiam o programa Desenrola, mas cobram mais ações para reduzir o endividamento no País, seja com modificações no programa ou mesmo com a criação de novas políticas públicas.

O consultor do Tesouro Estadual e membro do Conselho Federal de Economia Eduardo Araújo vê a necessidade de mais políticas públicas voltadas para a geração de renda. Segundo ele, empregos são essenciais, assim como medidas que regulamentem o acesso ao crédito.

"Por exemplo, a regulação do crédito consignado para pessoas que recebem o Benefício de Prestação Continuada (BPC) é um ponto importante. Esse tipo de crédito, quando não regulado adequadamente, pode levar a um ciclo de endividamento, especialmente para quem tem renda limitada e é mais vulnerável".

Ele acrescenta que, no âmbito do programa Desenrola, seria benéfico focar em medidas preventivas que desencorajem a contração de dívidas desnecessárias.

"O uso de estratégias de 'nudge' pode ser eficaz nesse sentido. É uma abordagem que visa influenciar suavemente o comportamento das pessoas sem restringir suas escolhas, usando incentivos psicológicos".

## Modalidade é o maior motivo para queixas

Em 2023, os atendimentos relacionados a cartões de crédito cresceram 97,9%, em comparação ao mesmo período de 2022, liderando o ranking de atendimentos no Instituto Estadual de Proteção e Defesa do Consumidor (Procon-ES).

As principais demandas do segmento estão relacionadas à renegociação e ao parcelamento de dívidas, cobrança indevida, negativação indevida e cálculo de prestações e taxa de juros.

No ano passado, 38.269 atendimentos foram realizados pelo Procon-ES. Desses, 5.257 estão relacionados a cartões de crédito, ocupando a primeira posição no ranking.

Em segundo lugar, aparece o crédito consignado (4.455), seguido pela energia elétrica (1.258), internet (850) e água e esgoto (771). Em sexto lugar, aparece a telefonia móvel (755), seguido por planos de

saúde (680), aparelho celular (658), consórcios (609) e, em décimo lugar, móveis (579).

As maiores queixas das empresas que lideram o ranking estão relacionadas à cobrança indevida, lançamentos de serviços não solicitados na fatura; mudança unilateral nos contratos, com reajuste no valor do serviço; e empréstimo consignado não autorizado.

Seguidas de refinanciamento de empréstimo sem o consentimento do consumidor; cálculo e negociação de débitos; problemas com contratos (descumprimentos e cláusula abusiva) e problema na qualidade do produto ou do serviço.

A diretora-presidente do Procon-ES, Leticia Coelho Nogueira, lembrou que a internet facilitou o acesso dos consumidores a produtos e serviços, assim como aos seus direitos.

Ela enfatizou que a falta de tempo e as dificuldades de deslocamento não devem impedir a resolução de questões relacionadas ao consumo.

"É possível encaminhar denúncias, solicitações de esclarecimento e reclamações ao Procon pela internet a qualquer momento, muitas vezes obtendo soluções rápidas e eficientes sem necessidade da presença física do consumidor", ressaltou Leticia Coelho.



LETICIA pede denúncias ao Procon

A líder do comitê de Economia do Instituto Brasileiro de Executivos de Finanças (Ibef-ES) Flávia Rapozo, destaca que Núcleos de Práticas Jurídicas de universidades também realizam esse tipo de trabalho, apurando o valor da dívida original, e considerando os juros legais.

"A dívida é planilhada, e caso seja verificada a cobrança de juros abusivos, o que normalmente acontece, é possível contatar a instituição financeira para buscar um acordo extrajudicial, e até mesmo ingressar com ação na justiça, caso a tentativa de resolução amigável não tenha êxito".

Acesse pelo link:

<https://c.valuescomunicacao.com.br/imgs/2024/1/21/736458985630678688.jpg>



Espírito Santo





# 22 de Janeiro



VITÓRIA, ES, SEGUNDA-FEIRA, 22 DE JANEIRO DE 2024 ATRIBUNA 9

## Economia

FALE COM O EDITOR: RAFAEL GUZZO E MAIL: economia@atribuna.com.br

**ELCIO PAULO** disse que pandemia levou profissionais a valorizarem a vida

### OS DADOS

#### Horário flexível para manter talentos

Pesquisa > O LEVANTAMENTO aponta que de ou híbrido, além de salário mais alto, > O DESEJO de trocar de área, segmen- munações para se manterem atra- tivas e competitivas.

### ANÁLISE

## “Transição profissional requer um planejamento cuidadoso”

**Gisélia Freitas,** especialista em pessoas e carreiras

**M**udar de empresa pode ser uma oportunidade para crescimento profissional. No entanto, é essencial levar em consideração diversos fatores antes de tomar essa decisão.

Refletir sobre os motivos que levam à vontade de mudança e identificar se a insatisfação é pontual ou se é um sentimento constante é fundamental para evitar arrependimentos futuros.

Além disso, é necessário avaliar se a mudança de empresa é a melhor alternativa ou se é possível melhorar a situação atual dentro da própria organização.

Em seguida, é preciso realizar um planejamento adequado. Isso inclui definir os objetivos de carreira a curto e longo prazo, pesquisar sobre o mercado de trabalho e as oportunidades disponíveis.

O sucesso profissional está diretamente relacionado a decisões bem pensadas e estratégicas.”

**M**udar de empresa pode ser uma oportunidade para crescimento profissional. No entanto, é essencial levar em consideração diversos fatores antes de tomar essa decisão.

Refletir sobre os motivos que levam à vontade de mudança e identificar se a insatisfação é pontual ou se é um sentimento constante é fundamental para evitar arrependimentos futuros.

Além disso, é necessário avaliar se a mudança de empresa é a melhor alternativa ou se é possível melhorar a situação atual dentro da própria organização.

Em seguida, é preciso realizar um planejamento adequado. Isso inclui definir os objetivos de carreira a curto e longo prazo, pesquisar sobre o mercado de trabalho e as oportunidades disponíveis.

O sucesso profissional está diretamente relacionado a decisões bem pensadas e estratégicas.”

**OS NÚMEROS**

**36%** querem atuar em nova profissão

**1.161** profissionais foram ouvidos

Em pesquisa feita pela empresa de consultoria em Recursos Humanos (RH) americana Robert Half International. Do total de 1.161 profissionais entrevistados, 64% disseram querer trocar de empresa, mas permanecer na área atual, enquanto 36% pretendem explorar novo campo, setor ou profissão.

Essa é uma tendência que se reflete também no Brasil, segundo o especialista em RH Elcio Paulo Teixeira. A busca pela qualidade de vida é o que mais impulsiona a troca de carreira.

Locais que oferecem modalidades de trabalho em home office ou híbrido, por exemplo, acabam por atrair mais a atenção do público mais novo, ressalta o especialista.

“Há uma busca em dedicar mais tempo à família, amigos, lazer. Após a pandemia, as pessoas começaram a perceber que isso pode ser tirado deles, provocando uma mudança de expectativas”, disse Teixeira explica ainda que, na maioria das vezes, esse processo não é algo consciente, sendo decidido com base nas oportunidades que surgem e na sensação de bem-estar ou não no trabalho.

Para ele, é uma questão de equilíbrio entre as necessidades.

A ansiedade pela vivência de novas experiências também é destacada como um motivo para o crescimento da busca pela mudança de emprego, afirma a recrutadora e gestora de RH Eliana Machado.

Segundo a especialista, o público entre 28 e 45 anos vem se dispondo mais a mudar de local de trabalho para alavancar a carreira com mais velocidade, tendo pouca paciência para os processos e burocracia.

“É um público que não quer só ouvir ordens, mas ser parte do processo”, afirma.

O custo de tempo e recursos para treinar um novo funcionário, segundo Eliana, acaba forçando algumas empresas a se adaptarem às novas exigências.

“Daram a oportunidade de eu gerenciar a minha vida”.

A assistente afirma que, sem o apoio prestado pela empresa, teria sido difícil estar empregada.

“A clínica que meu filho faz a avaliação, ela que define os horários. Nesse processo, eles me liberaram, nunca descontaram valores. Se não tivesse esse apoio, talvez não teria condições de estar trabalhando”, afirma.

Acesse pelo link:  
<https://c.valuescomunicacao.com.br/imgs/2024/1/22/5965336807609326.jpg>

